

Введено в действие  
приказом по МБОУ «Старочурилинская  
средняя общеобразовательная школа»  
от 29.08.2016 года № 147  
Директор:

Принято на заседании  
педагогического совета  
(протокол № 1 от 29.08.2016 г.)

Т.И.Сагдеев



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О школьном методическом объединении классных руководителей МБОУ «Старочурилинская средняя общеобразовательная школа» Арского муниципального района Республики Татарстан

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №274-ФЗ от 29.12.2012, нормативными и инструктивно-методическими документами Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан об организации воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях и деятельности классного руководителя.

#### И. Общие положения

- 1.1 Школьное методическое объединение классных руководителей (далее ШМО классных руководителей) - структурное подразделение методической службы, координирующее методическую и организационную работу классных руководителей.
- 1.2 Методическое объединение создается из классных руководителей 1-11 классов.
- 1.3 Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ШМО классных руководителей определяются в соответствии с целями и задачами общеобразовательного учреждения.

#### II. Цели и задачи:

- 2.1. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к работе классных руководителей.
- 2.2. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы.
- 2.3. Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей.
- 2.4. Координация планирования, организации и педагогического анализа воспитательной деятельности в образовательном пространстве школы.

#### III. Функции ШМО классных руководителей.

- 3.1. Организационно - координирующая (устанавливает связи между классными руководителями в школе, организует их взаимодействие, обмен опытом работы по вопросам воспитания, ведению документации и т.д.).
- 3.2. Коммуникативная (регулирует отношения классных руководителей школы, содействует развитию единого воспитательного пространства учебного учреждения).
- 3.3. Аналитико-прогностическая (изучает индивидуальные особенности воспитательной системы школы, динамику ее развития, вырабатывает и корректирует принципы воспитания и социализации учащихся в образовательном пространстве школы).

#### **IV. Документация руководителя ШМО классных руководителей:**

- список классных руководителей;
- годовой план работы ШМО классных руководителей;
- протоколы заседаний ШМО классных руководителей;
- аналитические материалы (копии справок, приказов и т. д.);
- инструктивно-методические документы, касающиеся воспитательной работы;
- материалы «методической копилки классного руководителя».

#### **V. Функциональные обязанности руководителя ШМО классных руководителей.**

##### **5.1. Руководитель ШМО отвечает:**

- за планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности ШМО;
- за своевременное составление документации о работе объединения и проведенных мероприятиях;
- за повышение научно-методического уровня воспитательной работы;

##### **5.2. Руководитель ШМО организует:**

- взаимодействие классных руководителей;
- открытые мероприятия, семинары, конференции, заседания ШМО в других формах;
- изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей школы и города;
- консультации по вопросам воспитательной работы.

##### **5.3. Руководитель ШМО:**

- координирует планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий ШМО классных руководителей;
- принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогов, являющихся классными руководителями;
- содействует становлению и развитию системы воспитательной работы школы.

#### **VI. Права ШМО классных руководителей**

ШМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию воспитательного процесса в учебном учреждении;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте в вопросах воспитания;
- рекомендовать к поощрению отдельных классных руководителей;
- контролировать своевременность переподготовки классных руководителей;
- обращаться за консультацией по проблемам воспитательной деятельности;
- получать информацию по вопросам воспитания и организации работы с родителями.

#### **VII. Обязанности членов ШМО классных руководителей:**

Каждый член ШМО классных руководителей обязан:

- активно участвовать в разработке открытых мероприятий,
- повышать свою квалификацию;
- знать нормативные документы по воспитательной работе.

**VIII. Режим работы ШМО классных руководителей**

- a. ШМО классных руководителей планирует свою работу на учебный год.
- b. За учебный год проводится не менее 4 заседаний.
- c. В конце учебного года, не позднее 30 мая, руководитель ШМО анализирует работу объединения и сдает заместителю директора по УВР отчет о проделанной работе.